

威海市工业和信息化局

关于市十八届人大五次会议第 12 号 代表建议的答复

卢文钰代表：

您提出的《关于加强服装行业数字化复合型人才培养的建议》收悉，感谢您对我市纺织产业发展的关心和支持。我局高度重视建议的办理工作，会同有关部门进行了认真研究，现答复如下：

一、开展工作及成效

（一）智造赋能产业领航。启动实施智能制造领航行动，以智造引领行业发展。全省率先开展市级智能工厂和数字化车间认定，纺织服装行业智能化改造覆盖率超过 60%，生产效率提升 30%，威海纺织集团入选省级智能制造标杆企业，汇泉工业 5G 生产线入选省级智能制造场景。深入推进数字化助力轻工纺织行业“三品”行动，环翠区入选山东省轻纺数字“三品”示范县，3 家企业获评省级轻纺数字“三品”示范企业。全市已形成以迪尚、联桥等为龙头，汇泉、三阳等为骨干的优势企业群，2024 年轻纺服装产业链实现营业收入 201.3 亿元，利润 8.3 亿元。

（二）培训助力数字转型。构建“政府+协会+企业”培训模式，高标准组织首批山东省工业互联网专题培训班、数字经济和实体经济融合发展暨企业数字化转型专题培训班、全省纺织服

装产业数字化转型培训班等活动，2024年组织1300多家企业参加培训，带领部分企业赴省内青岛、江苏苏州、浙江杭州等地学习考察，有效提高从业人员数字化转型意识和能力。举办“威海市2024年数字技术工程师培育项目大数据工程技术（初级）培训班”，采用线上线下相结合方式，积极培育大数据技术专业技能人才。在全省率先开展数字专员“顾问+雇员”式入企服务，50余家企业享受到高水平专家提供的转型指导服务。科研院所、重点企业、服务机构等资源充分联动，市工业互联网和人工智能创新联盟、首席信息官数据官联盟等平台载体落地，2024年组织开展校企合作、培训观摩、行业沙龙等活动近20次，参与企业超过100家，形成了多层次、多形式、多领域的交流机制。

（三）职教专业优化重构。及时了解行业发展动态和需求变化，动态调整职业学校专业设置，培养更符合市场需求的专业人才。近三年来，我市淘汰改造专业30个，新增急需紧缺专业45个，升级改造老旧专业64个。扎实推进高水平专业建设，成功争创高职省级高水平专业群3个、中职省级特色化专业10个、中职省级品牌专业15个。

（四）人才子女教育保障。出台《威海市引进高层次人才配偶就业子女入学实施办法（试行）》，对持有市委人才工作领导小组颁发的“英才卡”的高层次人才子女就读中小学校提供绿色通道服务。为进一步提升教育安置水平和专家满意度，制定《高层次人才子女入学工作明白纸》，明确入学、转学政策要求，规范高层次人才子女服务专员工作流程，提升服务质量。近4年共

受理 93 名高层次人才子女中小学入学申请，为高层次人才子女入学提供保障。

二、下步打算

一是构建数字化转型服务体系。实施制造业数字化转型行动，分行业开展“培训赋智、诊断赋能、标杆引路”系列活动。积极引育优秀制造业数字化转型服务商，鼓励龙头企业剥离信息化业务，面向行业提供专业服务。以省数字化转型普及提升培训行动为牵引，将培训与诊断评估、对标学习紧密结合，全年力争覆盖企业 200 家以上，持续提升制造业从业人员数字素养。组织企业参加纺织服装产业数字化转型培训班，通过专家授课、现场观摩等方式，提升企业数字化素养和转型能力，带动更多中小微企业共享数字化发展红利。

二是强化复合型人才培养支撑。抢抓教育数字化转型机遇，积极落实国家教育数字化战略行动部署。聚焦数字化转型、数字学习资源开发应用、师生数字素养提升、教育数字治理等领域，构建融合信息技术、教学空间、工作场景与虚拟环境的工学一体化平台，提升跨学科在线学习的便捷性。持续深化校企合作，根据企业实际需求动态优化课程体系，着力覆盖服装生产全流程及核心工艺等关键领域，培养学生跨学科综合实践能力。鼓励纺织服装与电子信息等行业协会加强协作，广泛征集会员企业在数字化改造中的问题与建议，推动建立跨行业人才交流长效机制，促进多领域技术知识交叉融合，为服装产业数字化升级注入创新动能。

感谢您一直以来对市工信局工作的支持！在今后的工作中，市工信局将按照市委、市政府要求牢固树立大抓经济的鲜明导向，认真倾听代表建议和企业呼声，及时协调解决企业的困难和问题，全力推动我市制造业实现高质量发展。

威海市工业和信息化局

2025年6月11日