

关于印发《关于推行“妈妈岗”就业模式的 十条措施》的通知

威人社字〔2025〕6号

各区市人力资源和社会保障局、妇女联合会，国家级开发区科技创新局、妇女联合会：

为全面落实就业优先战略，深化“妈妈岗”就业模式，促进育儿妇女高质量充分就业，助推生育友好型社会建设，市人力资源和社会保障局、市妇联研究制定了《关于推行“妈妈岗”就业模式的十条措施》，现印发给你们，请认真贯彻落实，统筹做好岗位开发、服务保障、权益维护等工作，推动“妈妈岗”就业模式提质增效。

威海市人力资源和社会保障局

威海市妇女联合会

2025年4月21日

（此件主动公开）

（联系单位：市公共就业和人才服务中心）

关于推行“妈妈岗”就业模式的十条措施

为进一步健全就业促进机制，以妇女高质量充分就业为新质生产力加快发展赋能增效，推动生育友好型社会建设，根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省妇女联合会关于推行“妈妈岗”就业模式的通知》（鲁人社字〔2024〕72号）要求，结合我市实际，制定如下措施。

一、规范岗位设置，强化开发归集

（一）编制分类目录。按照育儿阶段、用人单位属性编制“妈妈岗”分类目录，制定各岗位时间地点、计酬方式、参保类型、合同形式、技能要求等工作指引，进一步规范“妈妈岗”用工模式。鼓励各类用人单位参照分类目录灵活开发“妈妈岗”，促进育儿妇女高质量充分就业。

按照育儿阶段分类，设置适用于照看 0-3 周岁幼儿的全程陪伴型“妈妈岗”，适用于照看 3-6 周岁学龄前儿童的弹性兼顾型“妈妈岗”，适用于照看 6-12 周岁儿童的安心工作型“妈妈岗”。

按照用人单位属性分类，设置企业和个体经济组织提供的关爱型“妈妈岗”，社区和社会组织提供的灵活型“妈妈岗”，新业态平台和个人创业的自主型“妈妈岗”，政府兜底提供的公益性“妈妈岗”。

（二）加大岗位开发。发挥企业、行业协会、社会组织等多方力量，挖掘带动妇女就业能力强、安置育儿妇女数量多的岗位，纳入全省统一的“妈妈岗”用人单位名录，定期在公共就业服务平台公布。为入选名录的用人单位配备就业服务专员，主动提供招用工服务。鼓励有条件的用人单位设立“妈妈岗”车间、“妈妈岗”生产线等，配套建立母婴室，为员工提供福利性婴幼儿照护服务。支持用人单位探索开设工作时间地点灵活的“弹性妈妈岗”、自选时段的“宝妈班组”、可带回家工作的“流动妈妈岗”。积极挖掘电商运营、直播带货、文创策划等“新业态妈妈岗”，持续增加就业机会。

（三）强化政策补贴。积极引导符合条件的育儿妇女申领灵活就业社会保险补贴。对招用符合条件育儿妇女的用人单位，按照单位实际缴纳的社会保险费进行全额补贴。允许在家政服务机构从业的育儿妇女单险种参加工伤保险，并给予机构每人每年不高于100元的一次性意外伤害保险补贴。对长期无法实现市场化就业的大龄困难育儿妇女、登记失业“二孩”“三孩”妈妈，纳入城乡公益性岗位兜底安置，按照城镇公益性岗位补贴标准不低于当地月最低工资标准，乡村公益性岗位补贴标准不低于当地小时最低工资标准给予补贴。对企业招用符合条件的育儿妇女，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠，定额标准为每人每年7800元。推动政策免申即享、直补快办，提升落实绩

效。

二、优化公共服务，提升供需适配

（四）创新技能培训。优化补贴性职业技能培训目录，推动培训资源向育儿妇女倾斜，分类开展项目化培训，为育儿妇女提供家政服务、手工制作、餐饮烹饪等技能培训，加大培训补贴力度。强化新业态新模式工种的技能培训，实施新媒体运营、电商直播等领域培训，量身定制教学计划，提高培训后就业率。创新技能培训模式，采取开办培训夜课、举办周末课堂、在社区设置培训点等灵活方式，方便育儿妇女就近错时参加培训。

（五）完善创业服务。实施“创业威海”行动，对有自主创业意愿的育儿妇女提供“政策、培训、导师、孵化、融资、赛事”全要素创业陪跑服务，符合条件的可申请最高 30 万元创业担保贷款，合伙创业可申请最高 99 万元创业担保贷款，对首次创办小微企业、个体工商户的育儿妇女分别给予 1.2 万元、2000 元的一次性创业补贴。搭建创业赋能中心，培育市级创业街区 10 个，精准征集推送适合育儿妇女的创业项目，加强创业导师公益指导服务，支持育儿妇女优先入驻创业孵化基地（园区），举办育儿妇女专场创业赛事与创业资源对接活动，为创业者提供全方位支持保障。

（六）打造劳务品牌。紧密结合地方特色产业发展和资源禀赋，开展“妈妈岗”劳务品牌认定培育，完善就业服务、职业培训、权益维护等一体化服务体系，重点打造适合育儿妇女就业创业

业的威海家政大姐、胶东花饽饽师傅、民宿管家、茶艺师等劳务品牌，创造更多“妈妈岗”就业岗位，发挥吸纳育儿妇女就业的规模效应，以品牌带动劳务增收。

（七）深化帮扶服务。为办理求职和失业登记的育儿妇女提供“12333”式服务，即：1年内至少开展2次政策对接，提供3次职业指导，推荐3次岗位信息，提供3次免费技能培训信息，促进育儿妇女缩短失业周期，实现尽快就业、稳定就业。

（八）推进数字赋能。推广应用“家门口就业”线上平台，开发“妈妈岗”功能模块，支持用人单位线上发布用工需求，育儿妇女线上求职选岗，按照距离远近、薪酬高低等自动匹配供求，提高对接效率。开发 DeepSeek 简历优化应用场景，提供结构优化、内容精炼、亮点凸显等服务，提高育儿妇女求职成功率。加强“妈妈岗”就业数据监测分析，有针对性地优化岗位开发、技能培训、职业指导等服务。

三、强化权益保障，营造良好氛围

（九）规范用工管理。引导用人单位依法规范“妈妈岗”用工，综合考虑劳动者需求，合理确定权利义务和薪酬标准。加强对“妈妈岗”用人单位的劳动保障法律法规监管指导，将女职工孕期、产期、哺乳期权益保护作为执法检查的重要内容，规范用人单位落实产假、哺乳时间、禁忌劳动范围等规定。全面畅通投诉渠道，设置“妈妈岗”维权咨询窗口，有效维护女职工合法权益。

（十）加强宣传引导。强化“妈妈岗”就业政策、社会观念的宣传解读，营造有利于育儿妇女就业的良好氛围。选树一批设置“妈妈岗”的友好企业，建立完善“以‘两癌’检查为先导、以女性安康保险为保障、以重疾绿通为补充”的服务体系，为员工提供“两保障一服务”，即每人每年赠送一份安康保险和意外伤害保险两项女性保障，为投保女性提供重大疾病专家门诊预约、快速知名医院住院协调等绿色通道服务，全方位护航“妈妈岗”员工。

附件：威海市“妈妈岗”分类目录

附件

威海市“妈妈岗”分类目录

一、按育儿阶段分类

岗位类型	育儿阶段	时间地点	计酬方式	保险类型	合同形式	技能要求	举例
全程陪伴型“妈妈岗”	适用于照看0-3周岁幼儿	时间灵活地点灵活	按件或按项目计酬	社会保险或商业保险	劳动合同或劳务协议	基础技能 特定技能	完成一定项目或任务的设计、编程、撰稿类“妈妈岗”
弹性兼顾型“妈妈岗”	适用于照看3-6周岁儿童	固定工作时段，灵活时间安排，每天或每周需到岗一定时间	按完成任务量计酬	社会保险或商业保险	劳动合同或劳务协议	基础技能 特定技能	固定到岗一定时间，剩余时间灵活安排的保险、房产销售类“妈妈岗”
安心工作型“妈妈岗”	适用于照看6-12周岁儿童	固定时间、地点，允许按需请假，灵活调整	按月计酬	社会保险	劳动合同	基础技能 特定技能	用人单位提供托育保障服务，允许带娃上班或帮忙带娃的全职类“妈妈岗”

二、按用人单位属性分类

（一）企业和个体经济组织提供的关爱型岗位

岗位名称	时间地点	计酬方式	保险类型	合同形式	技能要求	举例
生产线“妈妈岗”	可提前1-2小时下班，地点固定	按件或按月计酬	社会保险	劳动合同	基础技能	服装厂缝纫工、电子厂操作工、食品厂制作工等
短期用工“妈妈岗”	季节性、周期性短期用工，时段固定，地点特定	按完成任务量计酬	商业保险或灵活就业社会保险	劳动合同或劳务协议	基础技能	婚礼旺季的酒店服务员、旅游旺季的民宿管家等
市场销售“妈妈岗”	每天坐班1-2小时，其余时间地点灵活	按完成任务量计酬	社会保险或商业保险	劳动合同或劳务协议	基础技能特定技能	保险销售、房产中介等
托育保障“妈妈岗”	时间、地点固定，按需请假	按月计酬	社会保险	劳动合同	基础技能特定技能	生产车间质检员、包装工等
远程线上“妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	按件计酬	灵活就业社会保险或商业保险	劳务协议	特定技能	直播带货、云客服、自媒体运营、在线教育辅导等
项目制“妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	按件计酬	灵活就业社会保险	劳务协议	特定技能	文案策划、图文设计、编程、撰稿等

（二）社区和社会组织提供的灵活型岗位

岗位名称	时间地点	计酬方式	保险类型	合同形式	技能需求	举例
家政服务 “妈妈岗”	每天固定时间 工作 2-3 小时， 地点特定	按完成任 务量计酬	社会保险或商 业保险	劳动合同或劳 务协议	特定技能	聚焦“一老一小”照 护教育的入户早教 师、养老助浴师等
家庭友好 “妈妈岗”	时间相对固定， 地点特定或灵 活	按完成任 务量计酬	社会保险或商 业保险	劳动合同或劳 务协议	特定技能	托儿所保育员、家庭 教育顾问等
手工制作 “妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	按件计酬	灵活就业社会 保险	劳务协议	特定技能	假睫毛制作、饰品钩 织、假饵制作等
志愿服务 “妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	按完成任 务量计酬	灵活就业社会 保险	劳务协议	特定技能	社区团购合伙人、志 愿服务者等
学校餐厅 “妈妈岗”	地点固定，可随 孩子上下学时 间上班	按月计酬	社会保险	劳动合同	基础技能特定 技能	厨师、面案、杂工等

（三）新业态平台和个人创业的自主型岗位

岗位名称	时间地点	计酬方式	保险类型	合同形式	技能需求	举例
平台经济“妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	按件计酬	商业保险	劳务协议	特定技能	网约车司机、外卖骑手等
创业型“妈妈岗”	时间灵活 地点灵活	自主创收	灵活就业社会保险或职工社会保险	无需合同	特定技能	自主创业的旅游景区咖啡师、公司经理等

（四）政府兜底公益性岗位

岗位名称	时间地点	计酬方式	保险类型	合同形式	技能需求	举例
城镇公益性岗位	时间固定地点 固定	按月计酬	社会保险	劳务合同	基础技能特定技能	公共环境管护岗、养老照护服务岗等
乡村公益性岗位	时间灵活地点 固定	按小时计酬	商业保险	劳务协议	基础技能特定技能	村容保洁服务岗、护林绿化管护岗等

