

威海市林业局
关于印发《威海市林业局大兴调查研究的实施方案》的通知

威林发〔2023〕15号

各区市林业主管部门、国家级开发区社会工作部、南海新区社会工作部，局机关各科室、单位：

现将《威海市林业局大兴调查研究的实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

威海市林业局
2023年5月31日

威海市林业局大兴调查研究的实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》、省委办公厅印发的《关于在全省大兴调查研究的实施方案》、市委办公室印发的《关于在全市大兴调查研究的实施方案》要求，全面推进林业事业高质量发展。现结合全市林业实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧紧围绕贯彻执行党的理论和路线方针政策、党中央重大决策部署，全面落实习近平总书记关于调查研究的重要论述，大力弘扬党的光荣传统和优良作风，突出问题导向和目标导向，在全市林业系统大兴调查研究。把大兴调查研究作为主题教育的重要内容，通过深入开展调研，促进广大党员、干部特别是领导干部不断深化对党的创新理论的认识和把握，善于运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律，扑下身子干实事、谋实招、求实效，以调研促作风转变、促能力提升、促科学决策、促问题解决、促工作落实。

二、基本原则

——坚持群众路线。从群众中来、到群众中去，增进同人民

群众的感情，真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望、真情关心群众疾苦，自觉向群众学习、向实践学习，从人民的创造性实践中获得正确认识，把党的正确主张变为群众的自觉行动。

——坚持实事求是。一切从实际出发，理论联系实际，听真话、察实情，坚持真理、修正错误，有一是一、有二是二，既报喜又报忧，不唯书、不唯上、只唯实。

——坚持问题导向。敢于正视问题、善于发现问题，以解决问题为根本目的，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，不断提出真正解决问题的新思路新办法。

——坚持攻坚克难。勇于涉险滩、破难题，知难而进、迎难而上，把调查研究成果转化为推进工作、战胜困难的实际成效。

——坚持系统观念。深入实际、深入基层、深入群众调查了解情况，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系，前瞻性思考、全局性谋划、整体性工作，确保取得实实在在的成效。

三、调研重点

聚焦全面贯彻党的二十大精神，聚焦落实习近平总书记重要指示要求和党中央决策部署，聚焦党中央确定的 12 个方面调研内容，聚焦省委确定的 16 个方面调研重点，聚焦市委确定的 20 个方面调研事项，聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入开展查难点、破难题、促发展，切实打通绿水青山就是金山银山理念方面存在的堵点难点。结合全市林业实

际，征求市森林防火工作专班意见，确定 17 个具体重点调研课题。

1.“双碳”目标实现新路径。深入研究林业助力实现“双碳”目标的贡献和潜力，认真分析目前林业在“双碳”背景下面临的机遇和挑战，聚焦金融、保险等政策支撑，为林业高质量发展注入更大活力。（牵头领导：周德纯，责任科室：办公室，完成时限：2023 年 11 月底，重点调研方向：文登区、荣成市、高区）

2.森林资源管护新模式。聚焦全市森林资源管护队伍不稳定、专业性不强及资金保障不到位等堵点痛点，深入剖析荣成市试点推行的镇办林场管理模式，逐步在全市进行推广应用，探索出一条森林资源管护的新路径，实现经济效益、社会效益、生态效益相统一、最大化。（牵头领导：周德纯，责任科室：野保科，完成时限：2023 年 8 月底，重点调研方向：荣成市、南海新区、乳山市）

3.加强机关青年干部教育引领。聚焦“党建+业务”深入融合，根据青年干部自身特长和岗位特点，研究全面落实技能教育引领的实践性，在促进青年干部能力素质提升的同时，找到办好新时代青年教育的基本规律，把握新时代育人的关键点，补齐当前机关青年教育的短板，打造复合型人才。（牵头领导：郑海峰，责任科室：机关党委，完成时限：2023 年 10 月底，重点调研方向：局机关、发展中心和海滨林场）

4.提高基层党组织建设质量。围绕基层党组织建设中存在问

题，结合国有林场改革以来海滨林场党组织建设问题及经验做法，全面分析林业基层党组织建设中存在问题和原因，研究和探索提升林业机关基层党组织建设质量的路径和方法，为林业基层党组织质量建设提供理论参考。（牵头领导：郑海峰，责任单位：海滨林场，完成时限：2023年10月底，重点调研方向：海滨林场）

5.精准实施松材线虫病防治。深入研究当前松材线虫病疫情防治趋于稳定形势下，更加精准地开展疫木除治、药物防治和监测普查等，坚决打赢松材线虫病防治攻坚战，有效遏制松材线虫病防治蔓延态势，为全省、全国松材线虫病防治提供“威海经验”。

（牵头领导：郑海峰，责任科室：植保科，完成时限：2023年11月底，重点调研方向：文登区、环翠区、乳山市）

6.森林资源管护预防监测机制。深入研究近年来违法违规占用林地等问题，建立森林资源预警监测机制，采取“日常视频巡逻+定期实地检查”相结合方式，及时发现违法违规占用林地行为。建立林地问题图斑倒排检查机制，结合季度林地问题图斑下发情况，倒排县镇村三级林长巡林问题发现情况。（牵头领导：秦泗朋，责任科室：资源保护科，完成时限：2023年9月底，重点调研方向：文登区、临港区）

7.发挥林业改革发展资金最大效能。深入研究中央、省级林业改革发展资金使用情况，围绕资金使用方向、支付进度、项目完成等情况，进行深入调研。重点就荣成市镇办林场工资发放情

况，进行研究。（牵头领导：秦泗朋，责任科室：计财科，完成时限：2023年9月底，重点调研方向：荣成市、乳山市）

8.扎实做好网络意识形态工作。围绕近年来涉林网络舆情反映问题和12345政务热线反映问题及发生原因进行深入研究，加强新闻舆论引导、网络综合治理、意识形态领域阵地建设，树立正确的舆论导向，营造良好的舆论环境。（牵头领导：刘向阳，责任科室：办公室，完成时限：2023年10月底，重点调研方向：环翠区和局资源保护科、野保科）

9.建立全民森林防火新模式。聚焦森林防火人员力量不足，加强联防联控，建成“巾帼林长”和“民间林长”队伍，统筹开展森林防火、森林资源管护等工作，全面构建全民森林防火机制。聚焦林区经营单位管控不严，开展全市林区经营单位撒网式排查，与全市林内经营单位、施工单位签订责任状、配备必要的防火器材，全面提升森林防火意识。（牵头领导：董辉，责任科室：防灾减灾科，完成时限：2023年8月底，重点调研方向：荣成市、文登区、乳山市、经区）

10.湿地资源保护新机制。深入研究湿地资源、自然保护地保护等方面的主要情况和突出问题，充分发挥“林长+河湖长+湾长”湿地保护联席会议，建立以自然保护地和湿地保护小区为主体的湿地保护体系，切实加大湿地保护力度。（牵头领导：董辉，责任科室：自然保护地管理科，完成时限：2023年10月底，重点调研方向：荣成市、南海新区）

11.野生动物调查及保护。全面开展野生动物普查监测，详实掌握野生动物种类、分布以及栖息地等基本情况。深入研究野生动物保护与救助方面存在问题，学习借鉴外地野生动物补偿的先进经验做法，全面加强生物多样性保护。（牵头领导：董辉，责任科室：野保科，完成时限：2023年11月底，重点调研方向：荣成市、南海新区）

12.中央财政支持绿化项目探究。深入研究全市造林绿化现状，围绕里口山、昆嵛山、正棋山、伟德山、沿海防护林基干林带等“四山一带”，探索造林绿化新形式、苗木养护新机制、森林资源管护新模式，形成《威海市国土绿化试点项目可研性报告》，积极争取国家财政资金支持。（牵头领导：樊斌，责任科室：生态修复科，完成时限：2023年9月底，重点调研方向：里口山、昆嵛山、伟德山、正棋山等四大山系所在区市）

13.集体林权流转。深入研究集体林地流转现状，全面分析研究目前集体林权流转过程中、已流转林地存在的问题和难题，提出合理性、科学性意见，为下步建立产权清晰的林地权属奠定基础。（牵头领导：樊斌，责任科室：生态修复科，完成时限：2023年11月底，重点调研方向：乳山市、临港区）

14.林业产业创新发展。深入研究在耕地“非粮化”大背景下，加快推进林下经济发展，加强黄精、玉竹、四叶参等中药材的培养和繁育。深入研究种苗花卉产业现状及存在难题，推动种苗花卉产业向更高端产业发展。（牵头领导：李强，责任科室：

林业发展中心，完成时限：2023年9月底，重点调研方向：文登区及全市涉林企业）

15.威海新树种探索与研究。深入研究近年来引入新树种长势情况、推广情况，充分发挥垛山国家林木良种基地、高村苗圃常绿树种试验示范林、竹岛街道彩叶树种试验示范林作用，不断探索适宜威海当地的常绿树种和彩叶树种。（牵头领导：李强，责任科室：林业发展中心，完成时限：2023年11月底，重点调研方向：乳山市、文登区、环翠区）

16.从自身实际出发需要研究解决的其他重点问题。（责任科室：机关各科室、单位，完成时限：2023年12月底，重点调研方向：全市）

17.森林防灭火能力提升。认真研究《威海市森林防火工作标准体系》各项指标完成情况，全面分析当前森林防灭火存在的短板弱项和突出问题，学习借鉴外地先进经验，研究到2025年的森林防灭火体系建设，也为森林防火立法奠定坚实基础。（牵头领导：王爱林，责任单位：市森林防火工作专班，完成时限：2023年9月底，重点调研方向：乳山市、高区）

四、实施步骤

1.突出理论学习。加强理论学习，通过理论学习中心组学习、读书班等，系统学习习近平总书记关于调查研究的重要论述，深刻领会习近平总书记关于本地本部门本领域的重要讲话和重要指示批示精神，深入了解社会高度关注、群众反映强烈的重大问

题，增强做好调查研究的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

2.突出深入基层。紧紧围绕调研主题，采取“一线工作法”，深入实际、深入基层、深入群众，掌握实情、把脉问诊，问计于群众、问计于实践。要转换角色、走进群众，注重从街头巷尾听取民声，了解群众的烦心事操心事揪心事，发现和查找工作中的差距不足。

3.突出研究分析。善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，进行深入分析、充分论证和科学决策。综合运用归纳、分析、比较、分类、统计等手段，对调研所得材料去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里地思考、梳理、整理。领导班子要深入交流调研情况，形成解决问题、促进工作的思路办法和政策举措，确保每个问题都有务实管用的破解之策。

4.突出问题导向。带着问题去，着眼发现问题、解决问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题。对调研中反映和发现的问题，要逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，逐一系列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。对短期能够解决的，立行立改、马上就办。对一时难以解决、需要持续推进的，要紧盯不放、一抓到底。

5.突出跟踪问效。办公室要建立调研成果转化运用清单，加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效。要定期对调研对象和解决问题等事项进行回访，检查工作是否真

正落实、问题是否真正解决。

五、工作要求

1.加强组织领导。成立局主要负责人为组长、副县级以上干部为副组长、科室负责人为组员的“调查研究领导小组”，领导小组办公室设在局办公室，负责调度调查研究工作。局主要负责人负责抓好全局调查研究的推进落实和负责的调研课题，副县级以上干部各负其责抓好分管领域和分管单位调查研究工作。

2.注重方式方法。坚持集中调研和日常调研相结合，局领导干部每年到基层调研时间不少于50天。综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查、专家调查、抽样调查、统计分析等方式，提高科学性和时效性。坚持统筹当前和长远，发现总结调查研究的有效做法和成功经验，完善调查研究的长效机制，推动调查研究经常化、制度化、规范化。

3.推进成果转化。坚持学以致用，充分运用好调查研究成果，切实转化为具体的工作举措，确保大兴调查研究出真章、见实效，做实做深做细调查研究“后半篇文章”。

4.严明工作纪律。按照“工作中要实、要具体，不扰民、不增加基层负担”的要求，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，轻车简从，厉行节约。加强力量统筹，避免扎堆调研、多头调研、重复调研。采取“四不两直”方式，力戒形式主义官僚主义，不搞作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研。