

威海市人力资源和社会保障局

威海市人力资源和社会保障局 2019年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）的规定以及威海市政府信息公开有关文件要求，现公布威海市人力资源和社会保障局2019年政府信息公开工作年度报告。本报告包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议和行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况等内容。统计时限为2019年1月1日至2019年12月31日。本报告电子版可在威海市人民政府门户网站（<http://www.weihai.gov.cn>）和威海市人力资源和社会保障局部门网站（<http://rsj.weihai.gov.cn>）下载。如对报告有任何疑问，请与威海市人力资源和社会保障局联系（地址：环翠区胶州路7号，电话：5190800）。

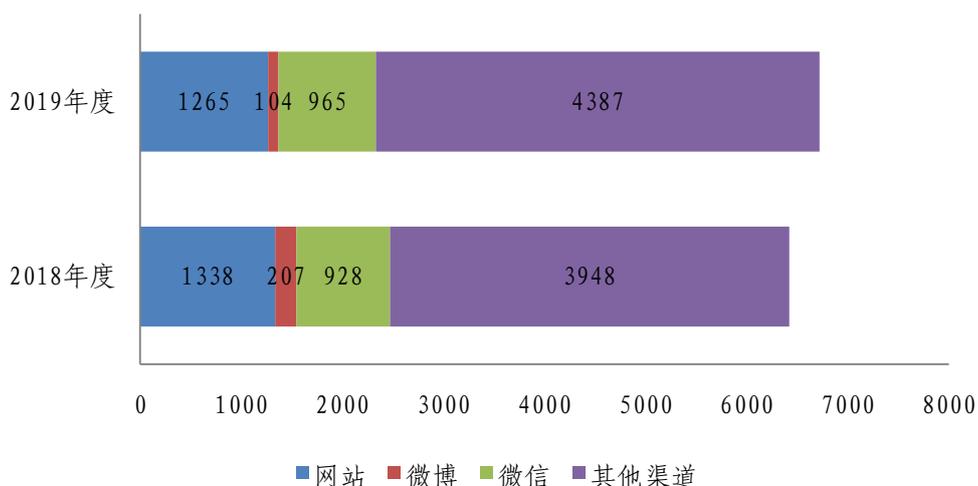
一、总体情况

2019年，市人社局认真落实《条例》及省、市政府信息公开相关文件精神，坚持“公开为常态、不公开为例外”原则，进一步推进决策公开、管理和服务公开、结果公开、重点领域信息公开等工作，加强政策解读与热点回应，强化制度和平台建设，不

断加大公开力度，推动政府信息公开工作不断取得新进展。

(一)主动公开政府信息数量不断增加、内容更加丰富。2019年，市人社局按照国家、省、市关于政府信息公开工作的部署要求，围绕人社领域重点工作，规范工作流程，加强制度建设，完善保障机制，进一步强化了政府信息公开建设，积极展示了我市人社领域的工作亮点，努力做到政府信息公开的全面、及时、准确，2019年共主动公开政府信息2288条，回应各类社会关切123656次。从内容分类看，工作动态及政策类1915条，通知公告326条，热点回应22条，规范性文件及解读25条。从不同渠道和方式共公开信息6721条(信息有重复)，其中，通过政府网站公开信息1265条，通过政务微博公开信息104条，通过政务微信公开政府信息965条，通过其他方式公开政府信息4387条。

不同渠道和方式共公开信息情况

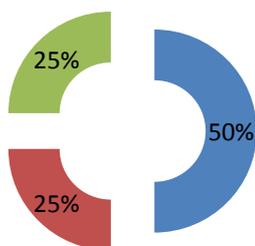


2019年，我局在决策公开、会议公开、数据公开等方面加大公开力度、丰富公开内容，主动公开了“人力资源市场供求状况”、“市属事业单位公开招聘情况”、“开展职业技能培训情况”及“社会保险参保人数、待遇拨付及基金收支情况”等数据统计情况，运用数据反映各项工作效果，进一步扩大公众的知晓度。2019年共召开19次局长办公会议，会议纪要全部通过部门网站公开，增加政府工作的透明度，保障公众的知情权。

（二）依申请公开答复更加规范、满意度更高。2019年，我局收到公开政府信息申请4件，全部通过网络平台形式申请。从依申请公开政府信息内容上来分，社保信息查询2件，占50%；个人信息查询1件，占25%；工时制度查询1件，占25%。我局受理的公开政府信息申请4件，本年度已答复4件，其中“同意公开”的2件，占50%；“不予受理”的1件，占25%；“非本机关公开”的1件，占25%。按时答复率100%。

依申请公开答复情况

■ 同意公开 ■ 不予受理 ■ 非本机关公开



（三）政府信息公开管理及制度体系更加完善。2019年，根据我局领导班子成员变化情况，调整了政务公开工作领导小组，统一负责我局政务公开工作的组织、指导和协调，强化了政务公开的组织保障。公布了《威海市人力资源和社会保障局关于印发政府信息公开办法的通知》，进一步完善了我局政府信息公开制度体系。同时，为不断提高政府信息公开实效，提高政府信息公开的公开率、满意率，公布了《2019年威海市人力资源和社会保障局政务公开工作要点》，明确各科室、单位工作职责，及时公开人社领域重点工作内容，切实履行政府信息公开义务。

（四）政府信息公开平台建设更加完备。进一步加强网站的建设和维护，合并、调整了相关子栏目，优化栏目设置，使网站作为政府信息公开主要渠道更加便捷高效。加大政府信息公开平台建设投入，高标准建成了集编辑、制作、访谈、演示等多功能于一体的新媒体工作室，具体承担“威海人社发布”官方微信和“威海人社”官方微博的发布与维护工作，并负责双方合作的电视专栏《直通人社》的采编播报工作。“威海人社发布”公众号每周6期以上，2019年累计发布信息一千多条，关注人数已超17万人。《直通人社》电视专栏每周一期，每期10分钟，在电视新闻频道周末黄金时段首播，介绍人社惠民惠企政策，宣传创业典型等。同时，我局还开设了报纸版、电台版的“就业时空”“社保时空”等公开专栏，形成了全方位、多渠道的政府信息公开新格局。

（五）政府信息公开监督保障机制更加健全。严格执行政府信息公开保密审查制度和责任追究制度，健全政府信息公开监督检查机制，按照“公开为常态、不公开为例外”的原则，加强对各科室、单位政府信息公开情况的监督检查力度。2019年，未发生涉密信息被公开的情况。

（六）人大代表建议政协委员提案办理的总体情况。2019年，我局主办人大代表建议2件、会办6件；主办政协委员提案8件、会办21件。我局主办的10件建议和提案均为A类件（所提事项已落实完毕或已纳入日常工作程序），答复满意率均为100%，并于7月底前全部办理完毕。建议和提案内容主要涉及加强人才引进、推动人才国际化、助力劳动力密集型企业发展等事关我市经济社会发展和群众关注的热点难点问题，具有很强的现实性、针对性和启发性。

党的十九大报告明确提出，“支持和保证人大依法行使监督权，更好发挥人大代表作用”“发挥社会主义协商民主重要作用”。党的十九届四中全会再次提出，“坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度”“完善党委领导、政府负责、民主协商……的社会治理体系”。我们在建议、提案办复过程中充分认识到，人社工作涉及面广，每一项都关系到企业和群众的切身利益，代表、委员们提出的问题及建议，既是对人社工作的鞭策和指导，也集中反映了社会关注、群众关心的热点和焦点问题。今

后，我们将按照市委、市政府统一部署，在市人大、市政协指导下，进一步严格程序节点，完善工作制度，多方征询意见，注重办理实效，继续探索做好人大代表建议、政协提案办理工作的有效办法，推动办理工作再上新台阶。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	5	5	28
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	0	0	0
其他对外管理服务事项	0	0	0
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	2	无增减	/
行政强制	5	减少3件	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	27	无增减	
第二十条第（九）项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额	
政府集中采购	28项	1065.3万元	

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		4	0	0	0	0	0	4	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	2	0	0	0	0	0	2	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	1	0	0	0	0	0	1
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息		1	0	0	0	0	0	1	
(六) 其他处理		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		4	0	0	0	0	0	4	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2019年政府信息公开工作虽然取得一定进步,但仍存在一些不足。主要是:工作人员主动公开的意识有待进一步提高,公开的内容有待进一步深化。下一步,市人社局将严格按照政府信息公开工作要求,围绕人社领域工作重点,继续加强对政府信息公开工作的投入,加大政府信息公开培训力度,提高工作人员业务水平,拓宽政府信息公开深度与广度,多渠道、多角度、全方位公开政府信息,增加工作透明度,提高工作效率和服务质量。

威海市人力资源和社会保障局

2020年1月19日