

威海市工业和信息化局 威海市总工会 关于印发《威海市化工产业智能化改造提升 劳动竞赛实施方案》的通知

威工信发〔2022〕52号

各区市工业和信息化局、总工会、各相关企业：

为贯彻落实省工业和信息化厅、省总工会《关于举办山东省化工产业智能化改造提升劳动竞赛的通知》（鲁工信化工〔2022〕249号）要求，挖掘推荐铺开一批智能化改造提升优秀成果，推进全市化工行业“智改数转”工作深入开展，现将《威海市化工产业智能化改造提升劳动竞赛实施方案》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

威海市工业和信息化局

威海市总工会

2022年11月28日

（此件公开发布）

威海市化工产业智能化改造提升 劳动竞赛实施方案

为贯彻落实山东省总工会、山东省发展和改革委员会、山东省科学技术厅、山东省工业和信息化厅、山东省人力资源和社会保障厅《关于公布 2022 年度山东省黄河流域生态保护和高质量发展创新创优劳动竞赛项目的通知》（鲁会〔2022〕26 号）精神，发现推荐一批高质量、有特色、可复制的智能化改造提升经验，挖掘一批化工行业智能化人才，推进全市化工行业“智改数转”工作深入开展，制定方案如下：

一、组织机构

本次竞赛由威海市工业和信息化局、威海市总工会共同主办。

二、参赛范围

在我市注册的具有独立法人资格的、已开展智能化改造提升的化工生产企业及其相关岗位职工。

三、竞赛时间

12 月上旬举办

四、竞赛内容

化工企业在基础设施、智能设计、智能生产、智能管理、智能决策、智能化和信息化人才队伍建设等方面，采用人工智能、大数据、5G 通信、数字孪生、物联网等技术应用。

1.基础设施。建有标准化信息机房，网络架构合理性，数据资源管理能力、治理能力和业务应用等。

2.智能设计。采用数字化设计、基于大数据/知识工程的设计、以及仿真优化，设计涵盖产品全生命周期，用模型和结构化文档描述和传递产品设计结果，保证产品的功能、性能、可制造性、可靠性，缩短新产品研制和制造周期，降低成本。

3.智能生产。以产品设计端为输入、以对服务端的输出为终点的产品生产过程，通过应用信息化、自动化、大数据仿真分析等技术手段，提高各数字化车间之间的协同制造能力。对产品质量、成本、能效、交期等进行闭环、持续的优化提升，并实现柔性化、网络化、智能化、可预测的协同生产模式。

4.智能管理。以智能设计、生产和服务端为基础、以对各数字化车间之间的协同制造为目的闭环管理过程。对产品实现全生命周期的综合智能化管理，需有管理、计算机、信息、数学、工程等多学科交叉融合应用，建立以数据及网络为基础、不断迭代优化的企业管理模型，以动态的方式为企业的设计、生产、服务、经营、决策提供支持。

5.智能决策。为发展智能化而开展的战略规划、资金投入、组织优化和制度建设。

6.智能化和信息化人才队伍建设。化工企业各层级、各专业智能化人才的配备，智能化人才组织管理及培养、引进、考核激励政策等。

7.竞赛评分体系。以团标《化工行业智能化水平评估规范（T/SDHCIA 016-2021）》附录A：《化工行业智能化水平评估内容》为依据，评分体系由一级指标和二级指标组成。一级指标主要包括基础设施、智能设计、智能生产、智能管理、智能决策、智能化和信息化人才队伍建设六大类；二级指标是一级指标的细化。

五、竞赛方式

1.成果提报。由各参赛企业于11月30日前提报已实施完成的智能化提升成果(申报材料+PPT)至威海市化工专项行动办邮箱whhgzxdb@wh.shandong.cn；

2.评比反馈。以《化工行业智能化改造水平评估规范》为唯一标准，对参赛化工企业提报的智能化成果应用材料进行评估。根据评估结果推荐2名企业代表队参加省级决赛，每家企业出一支参赛队，每队队员人数3人（名单于11月30日前报送）。

六、组织保障

（一）精心组织，务求实效。我市竞赛相关工作由市化工专项行动办园区建设组负责，重点落实好省竞赛组委会通知的事项和全市竞赛组织协调等工作。各区市要明确竞赛联络员1名，共同参与竞赛的组织推荐工作，发动本辖区业务过硬、作风扎实的化工企业骨干队伍参与竞赛。

（二）高度重视，强化宣传。积极运用各类宣传平台，大力宣传本次竞赛重要意义，及时广泛宣传竞赛中涌现出来的先进集

体和先进个人，形成一批科学实用、可复制推广的智能化改造提升经验，在全行业重点推广应用。

（三）压实责任，协同高效。建立威海化工竞赛微信工作群，明确专人负责对上协调及对参赛企业的政策解释工作，强化市办、区（市）办、企业三方联动，积极推动我市竞赛取得预期效果。